



# СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



Издание ГО ЗАТО Свободный

№ 10 (851) 13 апреля 2023 года

Распространяется бесплатно

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
- ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
- ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
- ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЯХ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от «11» апреля 2023 года № 15

**О назначении публичных слушаний по бюджетной отчетности городского округа ЗАТО Свободный за 2022 год**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением «О публичных слушаниях на территории городского округа ЗАТО Свободный», утвержденным решением Думы городского округа ЗАТО Свободный от 14.09.2017 № 13/18, Положением «О бюджетном процессе в городском округе ЗАТО Свободный», утвержденным решением Думы городского округа ЗАТО Свободный от 23.03.2022 № 10/8, руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Назначить проведение публичных слушаний, инициатором которых выступает глава городского округа ЗАТО Свободный, на 17 мая 2023 года, по вопросу: «Обсуждение бюджетной отчетности городского округа ЗАТО Свободный за 2022 год».

2. Для организации и информационного обеспечения проведения публичных слушаний создать организационный комитет в следующем составе:

Председатель – Иванов А.В., глава городского округа ЗАТО Свободный;

Секретарь – Токтарова Е.М., главный специалист финансового отдела администрации городского округа.

Члены организационного комитета:

Газиева Т.М., председатель Контрольного органа городского округа (по согласованию);

Малых М.Н., начальник финансового отдела администрации городского округа;

Мисько Е.А., главный специалист подразделения правового обеспечения администрации городского округа;

Михайлов А.А., главный специалист Думы городского округа (по согласованию);

Рыжкова С.Ф., начальник отдела бухгалтерского учета и финансов администрации городского округа;

Ткаченко Л.В., начальник организационно-кадрового отдела администрации городского округа;

Чечетина Е.Н., начальник отдела образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа. 3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Свободные вести» и на официальном сайте главы городского округа ЗАТО Свободный.

4. Установить срок приема письменных предложений и рекомендаций участников публичных слушаний по 03.05.2023 года включительно.

Глава городского округа  
А.В. Иванов

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

от «06» апреля 2023 года № 176

**Об утверждении средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения на 2 квартал 2023 года на территории городского округа ЗАТО Свободный**

На основании Жилищного кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», Закона Свердловской области от 22 июля 2005 года № 96-ОЗ «О признании граждан малоимущими в целях предоставления им по договорам социального найма жилых помещений муниципального фонда на территории Свердловской области», постановления Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2027 года», Приказа Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области от 27.11.2015 № 470-П «Об утверждении методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по определению средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений для обеспечения жильем отдельных категорий граждан», протокола заседания комиссии по определению средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений для обеспечения жильем отдельных категорий граждан № 2 от 05.04.2023, руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить среднюю рыночную стоимость одного квадратного метра общей площади жилого помещения, сложившуюся в городском округе ЗАТО Свободный и используемую для проведения расчетов по признанию граждан малоимущими в целях постановки на учет нуждающихся в предоставляемых по договорам социального найма жилых помещениях муниципального фонда, по признанию молодых семей нуждающимися в улучшении жилищных условий на 2 квартал 2023 года в размере 55 982 (Пятьдесят пять тысяч девятьсот восемьдесят два рубля).

2. Постановление опубликовать в газете «Свободные вести» и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

Глава городского округа  
А.В. Иванов

от "13" апреля 2023 года № 194

**О внесении изменений в перечень главных администраторов доходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 23.12.2021 № 685**

В соответствии с пунктом 3.2 статьи 160.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ "О правовых актах в Свердловской области", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в перечень главных администраторов доходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 23.12.2021 № 685 "Об утверждении перечня главных администраторов доходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный и перечня главных администраторов источников финансирования дефицита бюджета городского округа ЗАТО Свободный" с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа ЗАТО Свободный от 12.04.2022 № 183, от 21.06.2022 № 347, от 30.09.2022 № 554, от 28.03.2023 № 143 следующие изменения:

1.1. строку 70-1 приложения "Перечень главных администраторов доходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный" (далее - приложение) исключить;

1.2. дополнить строкой 71-1 следующего содержания:

71-1	901	1 16 10032 04 0000 140	Прочее возмещение ущерба, причиненного муниципальному имуществу городского округа (за исключением имущества, закрепленного за муниципальными бюджетными (автономными) учреждениями, унитарными предприятиями)
------	-----	------------------------	---

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный в сети "Интернет" (адм-затосвободный.рф).

Глава городского округа  
А.В. Иванов

**ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ****Легализация трудовых отношений**

Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений – задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения.

Значительное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях.

Неформальная занятость - вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 16 ТК РФ).

Трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрен порядок оформления правоотношений между работодателем и работником в форме трудового договора.

Трудовой договор-это соглашение, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику обусловленную работу, обеспечить надлежащие условия труда и выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять трудовую функцию в интересах и под управлением работодателя, а также соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Кроме обязанности оформить трудовой договор (ч. 2 ст. 67 ТК РФ), работодатель должен выполнить ряд действий:

- оформить приказ о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ);
- заполнить трудовую книжку работника (ст. 66 ТК РФ);
- провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 69 ТК РФ);
- провести инструктаж по охране труда (ч. 2 ст. 212).

Несмотря на простоту выполнения этих правил, некоторыми работодателями они игнорируются.

В ряде случаев стороны трудового договора в нарушение закона намеренно не оформляют трудовой договор, чтобы скрыть факт трудоустройства работника и получение им зарплаты, в целях неуплаты налогов, задолженностей и по другим причинам. Однако, уклонение работодателей от заключения трудовых договоров является одним из наиболее существенных нарушений прав граждан, поскольку влечет за собой невозможность реализации ими предусмотренных законом гарантий.

Очевидным «минусом» неформальной занятости является нестабильность трудовых отношений (риск увольнения по инициативе работодателя в любой момент и без выплаты расчета) и отсутствие у работника каких бы то ни было социальных гарантий, перспектив профессионального роста.

В случае возникновения конфликтных ситуаций и нарушений работодателем данных ранее обещаний, например, по сумме заработной платы, либо невыплаты и (или) задержки выплаты заработной платы, доказать вину работодателя и восстановить права работника практически невозможно. То есть велик риск отсутствия оснований для обращения в суд за защитой трудовых прав.

Работникам стоит помнить, что при официально неоформленных трудовых отношениях, в том числе применении «серых схем» выплаты заработной платы:

- работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;

- работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы в период временной нетрудоспособности, оформление отпуска по беременности и родам, и отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;

- у работника отсутствуют доплаты за вредные (опасные) условия труда, работу в выходные и праздничные дни, в ночное время, сверхурочные часы;

- работник не сможет получить социальный или имущественный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

- работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Пенсионный фонд, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии и малообеспеченности работника в пожилом возрасте, поскольку не формируются трудовой стаж и пенсионные накопления;

- не идет страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников, в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

Соглашаясь на выполнение работы без официального оформления трудовых отношений, работник не только неуважительно относится к себе, отказываясь от социальной защиты, но и к своим детям и родителям, позволяя работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов.

Неоформленные официально трудовые отношения влекут за собой серьезные последствия как для работника, так и для работодателя.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ за фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность работодателя.

Неуплата налога на доходы физических лиц и страховых взносов также влечет ответственность работодателя: налоговый орган может потребовать удержать НДФЛ с работников, получающих «серую» зарплату, а также может наложить на работодателя штраф в размере 20% от суммы, которая должна была быть удержана у работников или уплачена в бюджет. Уголовным Кодексом РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере.

При этом, обязанность по уплате НДФЛ (13% от зарплаты) лежит на самих гражданах, и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности. Работник, получивший доход, с которого не был удержан работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно уплатить его. В противном случае он несет ответственность: штраф в размере 5 % от неуплаченной суммы налога.



**Социальный фонд  
Российской Федерации**

## **Когда свердловским пенсионерам начнет поступать пенсия с учетом пропущенных индексаций**

Отделение Социального фонда России по Свердловской области напоминает, что работающим пенсионерам начисление всех «пропущенных» индексаций производится сразу после увольнения с работы.

После прекращения трудовой деятельности полный размер пенсии начисляется с первого числа месяца, следующего, за месяцем увольнения. Тем самым после представления работодателем соответствующих сведений о прекращении работы и вынесении решения территориальным органом СФР пенсионеру будет осуществлена доплата с 1-го числа месяца следующего за месяцем увольнения.

Например, пенсионер уволился в марте 2023 года. В апреле СФР получит отчетность за март, в которой пенсионер работающим уже не числится. С 01.05.2023 года страховая пенсия будет выплачена в проиндексированном размере, а также произведена доплата за апрель 2023 года.

Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии не уменьшится. Пенсия будет выплачиваться в том объеме, который был рассчитан на день, предшествующий дню возобновления работы.

## **Больше 20 тысяч свердловчан получили проактивные уведомления о будущей пенсии с начала года**

С начала года Социальный фонд Свердловской области направил 20 тысячам свердловчан проактивные уведомления о размере будущей страховой пенсии по старости. Такие сведения поступили в личный кабинет на портале госуслуг мужчинам, достигшим 45 лет, и женщинам, которым исполнилось 40 лет.

В уведомлении Социального фонда содержится информация о страховом стаже, количестве заработанных на данный момент пенсионных коэффициентов и размере пенсии, рассчитанной по этим показателям. В сведениях также указан размер пенсионных накоплений, если они формируются.

Проактивное информирование даёт гражданам возможность проверить переданные работодателями сведения и заранее оценить свои пенсионные права. За все время с момента начала рассылки такие уведомления получили порядка 32 млн россиян.

Гражданам, у которых нет учетной записи на портале госуслуг, информация о формировании пенсии доступна в клиентских службах Социального фонда.

Напомним, проактивное информирование о размере сформированной пенсии и условиях, при которых она назначается, поступает раз в три года женщинам начиная с 40 лет и мужчинам начиная с 45 лет.

## **РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА С И.О. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РЭК СО ГРИШАНОВЫМ В.В.**

26 апреля 2023 года на территории городского округа ЗАТО Свободный состоится рабочая встреча, в рамках Дня исполнительных органов государственной власти Свердловской области с исполняющим обязанности Председателя Региональной энергетической комиссии Свердловской области (РЭК СО) Гришановым Владимиром Владимировичем.

Во время проведения рабочей встречи будет организован прием жителей. Граждане, которым необходима личная встреча с Владимиром Владимировичем, могут записаться на прием по телефону:

**8 (34345) 5-84-80**

**Предварительная запись обязательна.**

При записи на личный прием необходимо сформулировать вопрос, жалобу, просьбу, отнесенные компетенции РЭК СО.

## **ВАКАНСИЯ**

Во вновь создаваемое муниципальное унитарное предприятие "Свободный Водоканал" требуется директор.

По вопросам трудоустройства обращаться в администрацию ГО ЗАТО Свободный по адресу: ул. Майского д. 67, в отдел кадров, кабинет № 209 (организационно-кадровый отдел), либо по номерам телефонов:

**8 (34345) 5-81-11, 8 (34345) 5-84-81**

## **ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ**

**Уважаемые жители!**

17 мая 2023 года по инициативе главы городского округа ЗАТО Свободный состоятся публичные слушания по вопросу обсуждения бюджетной отчетности городского округа ЗАТО Свободный за 2022 год.

**Время проведения:  
17.05.2023 г. - 11.00 часов**

**Место проведения:  
Дворец культуры «Свободный»**

Прием предложений по обсуждаемым вопросам в письменной форме производится в администрации городского округа ЗАТО Свободный кабинет № 204 в рабочие дни с 10.00 до 17.00 часов, перерыв с 12.00 до 13.00 часов по 03 мая 2023 года включительно.

С информационными материалами можно ознакомиться в администрации городского округа ЗАТО Свободный кабинет № 204.

**Контактный телефон:  
8 (34345) 5-88-95**

## **СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ**



**УЧРЕДИТЕЛЬ:** администрация ГО ЗАТО СВОБОДНЫЙ.

**НАШ АДРЕС:** 624790, пгт. Свободный, ул. Майского, 67.  
Тел./факс: (34345)58111, 58485. E-mail: adm\_zato\_svobod@mail.ru

**Дизайн и верстка:** Е.И. Кудашкина

**Тираж:** 500 шт.